

# 処遇改善に関する加算の職場環境等要件

入職促進に向けた取組	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有実格者にこだわらない何広い採用の仕組みの構築	年齢層や経験の有無に関わらず、介護職員としての資質等をもって採否の基準としている。
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施	中学校の職場体験や保育園との交流によって地域とのつながりや認知度の向上に努めている。

資質の向上やキャリアアップに向けた支援	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	研修については勤務との兼ね合いによる負荷が生じないように公休や有給、また勤務扱いとするなど柔軟な対応をしている。

両立支援・様々な働き方の推進	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	従業員の権利であることを前提に、有給残日数の明示を行い従業員が計画的に取得できるようシフト面からも配慮する。

腰痛を含む心身の健康管理	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
	短時間労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	短時間労働者等も健康診断を受診可能な他、休憩室や休憩スペースの確保、マッサージ機を利用できるなど心身の健康への配慮を行っている。

やりがいの構成	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	日々の終礼や毎月のカンファレンスの中では様々な視点から積極的な意見が出せるよう配慮している。